

## Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

zawarta dnia ..... w .....

pomiędzy:

....., reprezentowanym/-ą przez:

– .....

– .....

Zwanym/-ą dalej Pracodawcą,

a

Panem/Panią.....,

Zamieszkałym/-ą .....

Zwanym/-ą dalej Pracownikiem,

o następującej treści:

### § 1

#### Zakaz konkurencji

1. Pracownik zobowiązuje się, że w okresie 2 lat, licząc od ustania stosunku pracy łączącego strony, nie będzie:
  - prowadzić, bezpośrednio lub pośrednio, działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Pracodawcy na własny rachunek w formie indywidualnej działalności gospodarczej, jako wspólnik w spółce cywilnej, w spółce jawnej lub w spółce partnerskiej, lub jako komandytariusz lub komplementariusz w spółce komandytowej, lub komandytowo-akcyjnej, bądź jako członek spółdzielni;
  - wykonywać pracy w ramach umowy o pracę lub świadczyć usług w ramach umowy zlecenia, lub na podstawie innego stosunku prawnego, na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną w stosunku do działalności Pracodawcy;
  - nabywać lub obejmować udziały lub akcje ani uczestniczyć w spółkach, spółdzielniach, stowarzyszeniach, fundacjach oraz innych rodzajach podmiotów prawnych prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do działalności Pracodawcy;
  - obejmować stanowisk w organach zarządzających, nadzorujących lub kontrolujących w spółkach handlowych lub spółdzielniach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Pracodawcy;
  - działać jako agent, pełnomocnik lub prokurent na rachunek podmiotu konkurencyjnego w stosunku do Pracodawcy.
2. Ponadto Pracownik nie będzie:
  - nakłaniać osób świadczących pracę na rzecz Pracodawcy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego do niewykonywania lub nienależytego wykonania swoich obowiązków wobec Pracodawcy, lub do wypowiedzenia takich umów;

- rozpowszechniać nieprawdziwych, wprowadzających w błąd wiadomości o Pracodawcy, których rozpowszechnianie mogłoby w jakikolwiek sposób zaszkodzić reputacji Pracodawcy lub któregokolwiek z jego klientów;
- udzielać żadnych informacji o stosowanych cenach, sytuacji finansowej, prawnej Pracodawcy, o osobach zajmujących stanowiska kierownicze w firmie.

## § 2

### **Działalność konkurencyjna**

Dla celów niniejszej umowy przez działalność konkurencyjną należy rozumieć wszelką działalność należącą do przedmiotu działalności Pracodawcy, której zakres obejmuje:

- .....
- .....
- .....
- .....

## § 3

### **Terytorialny zakres obowiązywania zakazu konkurencji**

Zobowiązania Pracownika, o których mowa w niniejszej umowie, pozostają w mocy na terytorium Polski oraz w innych krajach, w których Pracodawca prowadzi swoją działalność gospodarczą.

## § 4

### **Tajemnica przedsiębiorstwa**

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich okoliczności i informacji, o których dowiedział się w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków, a w stosunku do których Pracodawca podjął niezbędne działania w celu zachowania ich poufności i których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących stosowanych przez Pracodawcę technologii, organizacji pracy oraz sposobu prowadzenia działalności handlowej, a także wszelkich poufnych danych dotyczących jego kontrahentów.

## § 5

### **Okres obowiązywania zakazu konkurencji**

Zobowiązania stron wynikające z niniejszej umowy wiążą strony przez okres 2 lat, licząc od ustania stosunku pracy.

## § 6

### **Odszkodowanie względem Pracownika**

1. Jako odszkodowanie w związku z zakazem prowadzenia działalności konkurencyjnej po ustaniu stosunku pracy pomiędzy Pracownikiem a Pracodawcą na podstawie niniejszej

umowy Pracodawca wypłaci Pracownikowi odszkodowanie w wysokości i w terminach określonych według poniższych zasad:

- a) z tytułu zobowiązania się do powstrzymywania od działalności konkurencyjnej w okresie 24 miesięcy po ustaniu stosunku pracy Pracownik otrzyma od Pracodawcy odszkodowanie w wysokości 30% (trzydziestu procent) sumy średniego stałego wynagrodzenia miesięcznego określonego w umowie o pracę, otrzymanego przez Pracownika w okresie 24 miesięcy przed ustaniem stosunku pracy;
  - b) powyższe odszkodowanie będzie wypłacone Pracownikowi w ratach miesięcznych wynoszących 1/12 (jedną dwunastą) kwoty określonej w pkt 1 lit. a, najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca, w drodze przelewu na rachunek bankowy wskazany przez Pracownika.
2. Pracodawca zachowuje prawo do zaprzestania wypłacania odszkodowania, wówczas Pracownika przestaje obowiązywać zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy.

#### § 7

#### **Odszkodowanie względem Pracodawcy**

1. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania na zasadach określonych w przepisach dotyczących odpowiedzialności materialnej pracowników.
2. Pracodawca jest także uprawniony, w razie naruszenia zakazu konkurencji, do dochodzenia bezpodstawnie pobranego przez Pracownika odszkodowania, o którym mowa w § 7 ust. 1.

#### § 8

#### **Postanowienia końcowe**

1. Zmiana lub wypowiedzenie niniejszej umowy będzie sporządzona w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Niniejsza umowa rozwiązuje się:
  - z upływem czasu, na jaki została zawarta,
  - za porozumieniem stron,
  - wobec niewywiązywania się Pracodawcy z wypłaty odszkodowania względem Pracownika, jeśli uchybienie terminowi zapłaty przekroczy dwa miesiące,
  - wobec ustania przyczyn uzasadniających obowiązywanie zakazu konkurencji.
3. W sprawach nieuregulowanych stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.
4. Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
(podpis pracownika)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej  
pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania  
oświadczeń w imieniu pracodawcy)